

Bien vieillir chez soi mais pas tout seul !



MAISON DE LA DIVERSITÉ
POUR SENIORS LGBT
AUTONOMES

UNE RÉPONSE SOLIDAIRE ET
MULTIGÉNÉRATIONNELLE A
L'ISOLEMENT SOCIAL POUR SENIORS
LGBT ET LEURS AMIS-IES, PAR
L'EXPÉRIENCE DE VIE EN HABITAT
PARTICIPATIF

>> DES CONSTATS
>> NOTRE ENGAGEMENT
>> LE PROJET 'MAISON DE LA
DIVERSITÉ'

DOSSIER DE PRESSE

Mai 2019



CONTACTS



www.rainbold.fr
contact@rainbold.fr

Contacts presse

Didier Méric : 07.69.37.86.98
Stéphane Sauvé : 06.61.31.31.13

DES CONSTATS

ISOLEMENT SOCIAL RENFORCÉ DES SENIORS LGBT & DISCRIMINATIONS PROTÉIFORMES (ÂGISME & LGBT-PHOBIES) SONT DES RÉALITÉS...

- Les seniors LGBT (Lesbienne, Gay, Bisexuel et Transgenre) représentent plus d'un million de personnes en France ; cette population fait face à une diminution graduelle de son tissu relationnel plus importante que celle vécue par les hétérosexuels.
 - 65% des seniors LGBT vivent seuls,
 - 90% d'entre eux n'ont pas d'enfant,
 - Le taux de suicide des personnes LGBT de plus de 60 ans est plus élevé que celui des seniors hétérosexuels, de 1.5 à 7 fois (sources INPES Santé 2014 / Etude OCDE 2019).
- La rupture des liens familiaux, l'absence d'aidants naturels, le rejet de l'orientation sexuelle et/ou de l'identité de genre, sont autant de causes d'isolement social.
- En dépit de l'évolution positive des droits et des mentalités, les seniors LGBT restent tous, plus ou moins marqués par la discrimination. Pour se protéger des jugements, des propos ou des actes homophobes, ils sont nombreux à se réinventer une vie hétérosexuelle ou se rendre invisibles. Cette stratégie n'est cependant pas sans conséquence : la non-satisfaction des besoins fondamentaux de la pyramide de Maslow (sécurité, appartenance, estime de soi, ...) impacte directement la santé psychique de l'individu.
- Vieillir avec le VIH : sur les 170 000 personnes vivantes avec le VIH recensées en France, plus de 40% ont 50 ans et + (source CRIPS 2019). 20% des découvertes de séropositivité chaque année se font sur des personnes de plus de 50 ans (source COREVIH 2016).

NOS ENGAGEMENTS

RAINBOLD SOCIETY S'ENGAGE ET AGIT SUR CINQ GRANDS OBJECTIFS...

- Améliorer la qualité de vie des seniors LGBT,
- Favoriser l'inclusion sociale et briser l'isolement social,
- Encourager la solidarité et l'entraide,
- Promouvoir une image positive du vieillissement, quelle que soit l'orientation sexuelle,
- Contribuer à faire évoluer les mentalités en sensibilisant les habitants d'un quartier aux luttes contre l'âgisme et les LGBT-phobies par le lien social et des expériences de vie partagée.



« Bien vieillir chez soi, mais pas tout seul »

LE PROJET MAISON DE LA DIVERSITÉ

La Maison de la Diversité est **un lieu et un mode de vie destiné principalement aux seniors LGBT autonomes ou en perte d'autonomie relative**, ancré au cœur de la cité, ouvert à la vie de quartier, dans un environnement sécurisant, exempt de LGBTI-phobies, dans lequel le public LGBT senior n'a plus peur d'être jugé, discriminé ou stigmatisé par son orientation sexuelle ou son identité de genre.

Le projet Rainbold Society consiste à créer des structures de vie en habitat collectif qui reposent sur cinq critères fondamentaux :

1. **Habitat groupé et participatif** d'une trentaine de logements à la location, centré sur un projet de vie solidaire relatif au bien vieillir
2. **Lieu de vie « hétéro-friendly »** ouvert à l'environnement, via la mise à disposition de 3 « chambres d'amis » en logement temporaire, proposées à toutes et tous (famille et proches des résidents, seniors du quartier en retour d'hospitalisation, ...)
3. **Multigénérationnel** (ouvert aux personnes non retraitées). Chaque structure sera également dotée de 3 logements pour étudiants-es (bénéficiant d'un loyer modéré en échange de services effectués au sein de la résidence)
4. **Lien social** : la clé du bien vieillir et du maintien de l'autonomie via une large palette d'activités, d'animations et de services proposés aux résidents et accessibles aux habitants et aux associations du quartier.
5. **Services de soins et d'aide à la personne**, à la demande, assurés par des professionnels sensibilisés aux besoins du public cible.

La proposition architecturale de la Maison de la Diversité sera conforme aux dernières normes écologiques et environnementales, bénéficiant de l'ensemble des nouvelles technologies et innovations prévenant la perte d'autonomie.

Le projet sera également défini par un certain nombre de **paramètres modulables** :

- la situation géographique
- la composition du groupe (Rainbold Society veillera à favoriser la mixité de sexes au sein de chaque résidence, c'est aussi la volonté des membres de l'Association « les Audacieux » qui participent à la définition du concept)
- le projet architectural (logements privés, espaces collectifs et lieux de convivialité, ouverts à la vie de quartier)
- le projet de vie sociale et la gouvernance associée entre les résidents (critères d'entrée, de sortie, gestion des conflits, gestion de la perte d'autonomie, ...)
- la présence ou non de salariés : structure autogérée ou semi-accompagnée
- les activités & les services proposés

UN PROJET CO-CONSTRUIT

‘LES AUDACIEUX’, Association loi 1901 reconnue d’intérêt général

Premiers contributeurs à la définition des besoins de la ‘Maison de la Diversité’

Le projet de ‘Maison de la Diversité’ est un projet collaboratif qui s’appuie sur celles et ceux qui témoignent de leurs expériences et imaginent, comment ils souhaitent vivre dans la Maison.

L’Association, créée dans la foulée de Rainbold Society, regroupe des volontaires jeunes ou moins jeunes, LGBT ou hétérosexuels, retraités ou en activité professionnelle, issus de tous horizons ; ils ont pour point commun l’envie de créer des espaces d’échanges bienveillants et chaleureux : des endroits où apprendre, transmettre et se rencontrer sans tabou lié à l’âge, à la sexualité ou au genre.

A ce jour **plus de 140 audacieuses et audacieux** participent régulièrement aux différentes rencontres organisées dans le cadre du projet.

L’Association « les Audacieux » est présente à Paris et à Nice, de nouvelles antennes en région doivent voir le jour en 2019.

L’ÉQUIPE RAINBOLD SOCIETY

Stéphane Sauvé, 48 ans, fondateur du projet Maison de la Diversité

Président de la SAS Rainbold Society, en charge de la stratégie de développement et des partenariats.

Ingénieur de formation initiale, complétée d’un Mastère spécialisé en Finances.

+ 20 ans d’expérience managériale, dont 5 en direction d’EHPAD.

Engagé pendant plusieurs années en tant que bénévole auprès d’associations dédiées à l’accompagnement en soins palliatifs et de soutien auprès de personnes séropositives.

François Lorthioir, 58 ans

Le digital et la data par profession, la transmission du savoir et de l’expérience par passion, en charge des affaires internes (administratives, financières, juridiques, SI, Qualité) et du marketing stratégique.

+ 20 ans d’expérience managériale chez un des leaders internationaux de l’informatique.

Etudiant en MBA : Marketing, Digital et Data.

Didier Méric, 50 ans

En charge de la gestion de la marque, communication médias et marketing opérationnel.

+ 20 ans d’expérience en communication institutionnelle et relation client, 3 années en animation opérationnelle d’une fondation d’entreprise dédiée à l’entrepreneuriat.

ACCOMPAGNEMENT & PREMIERS SOUTIENS FINANCIERS

Structures dédiées à l'entrepreneuriat

- Parcours Entrepreneur, **TICKET FOR CHANGE** 2017
- Programme Startup **ANTROPIA** - ESSEC 2018/2019

Personnalités qualifiées issues de différents domaines (entrepreneuriat, ESS, juridique, associatif, médical,...) membres des comités de suivi constitués (Comité Stratégique et Comité ESS) qui conseillent l'équipe et valident les grandes orientations définies.

Soutiens financiers

- **La Fondation des Petits Frères des Pauvres** œuvre pour l'amélioration des conditions de vie des personnes âgées isolées et précaires via des solutions d'hébergement et de logement et soutient financièrement des programmes et des actions menées par différents acteurs dans ce domaine.
- **Misterb&b**, plus grande plateforme de location courte durée dédiée à la communauté LGBT (incubation de la structure Rainbold Society dans ses locaux parisiens et mentoring)
- **Fonds de Confiance de France Active**, coordonné par Paris Initiative Entreprise (PIE).

UN PROJET ANCRÉ DANS ESS

La SAS Rainbold Society s'est engagée statutairement afin d'obtenir l'agrément ESUS (Entreprises Solidaires d'Utilité Sociale) selon l'article 1er et l'article 11 de la loi du 31 juillet 2014.

Un Comité ESS se réunit deux fois par an, il a pour vocation de définir les critères de **mesure d'impact social** visés par le projet et d'en évaluer les résultats :

- Bien-être et santé psychique des bénéficiaires,
- Lutte contre l'homophobie.

Dans son modèle économique, Rainbold Society sera attentive à l'accessibilité économique du plus grand nombre pour intégrer une Maison de la Diversité : notion de surloyer solidaire, forfait pour l'habitat inclusif (Loi ELAN 2018), logements intermédiaires, ...