



Le site d'infos des professionnels du Bien-Vieillir

[Accueil](#) > [Actualités](#) > [Dossier](#) > Dossier : trois pistes pour accompagner le grand âge LGBT

# Dossier : trois pistes pour accompagner le grand âge LGBT

## Un défi "à la fois universel et remarquablement spécifique"

**Les homosexuels sont-ils des résidents comme les autres ? L'orientation sexuelle des individus a-t-elle un rôle à jouer dans la façon dont les personnes âgées sont accueillies dans les établissements ? En France, la question commence tout juste à émerger (avec 20 ans de retard sur le Canada). Et pour accueillir au mieux les personnes LGBT âgées, de nouvelles initiatives voient le jour.**

Conférences, ateliers, formations... petit à petit, la question de la sexualité des plus âgés sort de l'ombre pour s'imposer dans les réflexions professionnelles.

Pourtant, **moins de 10 % des résidents vivent leur sexualité en Ehpad**. Le sujet est encore tabou, a fortiori pour les personnes LGBT (lesbiennes, gays, bi et trans).

Plus exposés au risque d'isolement - car ils ont moins d'enfants, peuvent avoir subi un rejet familial, dû cacher leur sexualité - les seniors LGBT tendent à faire profil bas, de peur de la stigmatisation, de l'homophobie. Avec un impact réel sur leur estime d'eux-mêmes, leur santé psychique.

« Parmi tous les défis que la génération des « boomers » a à relever pour rendre concrète la « révolution de l'âge », l'un est à la fois universel et remarquablement spécifique : celui des personnes LGBT vieillissantes.

Universel, bien sûr, car le vieillissement l'est et celui-ci n'a en soi rien de particulier ; mais aussi spécifique parce que l'histoire des personnes LGBT qui arrivent aujourd'hui dans le champ de l'âge l'est fondamentalement et qu'elle a construit une communauté qui va plus loin que l'addition d'histoires individuelles », **écrivait il y a quelques jours Michèle Delaunay**.

Alors, que faire ? Comment relever ce défi ? Gros plan sur trois initiatives.

[Lire la suite](#)

**Raphaëlle Murignieux**  
mis à jour le 03/05/2018

<http://www.agevillagepro.com/actualite-16439-1-Dossier-trois-pistes-pour-accompagner-le-grand-age-LGBT.html>

---

*©Eternis SA 8120 -tous droits réservés*

---



Le site d'infos des professionnels du Bien-Vieillir

[Accueil](#) > [Actualités](#) > [Dossier](#) > Dossier : trois pistes pour accompagner le grand âge LGBT

# Dossier : trois pistes pour accompagner le grand âge LGBT

## Charte, maison de la diversité ou label ?

### Une charte Vieillir LGBT pour affirmer son engagement

**Conçue par l'association de professionnels LGBT L'autre cercle**, elle a été signée pour la première fois en 2014, par la Fondation hospitalière Sainte-Marie.

La charte s'adresse aux Ehpad comme aux services à domicile, et vise à la création d'un **environnement inclusif** comme à l'égalité des droits.

Elle a été signée début 2018 par le groupe Korian, de même que son pendant pour les salariés, la charte d'engagement LGBT.

## La Maison de la diversité, « tout sauf un ghetto communautaire ou une cage aux folles »

Le projet, porté par Stéphane Sauvé, ancien directeur d'Ehpad en région parisienne et fondateur de la start-up **Rainbold Society**, consiste en la création d'un habitat collectif, partagé.

« En 2035, la population des seniors LGBTI\* (de plus de 60 ans) représentera entre 1,1 et 1,3 million de personnes », rappelle-t-il.

« Aujourd'hui, 65 % d'entre eux vivent seuls, et seuls 10 % ont des enfants ».

La Maison de la Diversité se définit par cinq critères :

- son caractère **participatif**, basé sur un projet de vie solidaire relatif au bien vieillir ;
- le lien avec des services de soins et d'aide à la personne ;

- un caractère **intergénérationnel** ;
- proposant des activités qui renforcent le **lien social**, qui soutiennent les diversités et accessibles aux habitants et aux associations du quartier ;
- à la fois « homo et hétéro-friendly », c'est-à-dire **ouverte également aux personnes hétérosexuelles**.

Fortement inspiré de la Maison des Babayagas à Montreuil et de la [Lebensort Vielfalt à Berlin](#), le projet en est encore d'élaboration.

Stéphane Sauvé s'appuie notamment sur ses échanges avec de futurs habitants pour affiner le projet. En parallèle, il rencontre de possibles partenaires : bailleurs sociaux, collectivités...

Une quinzaine de personnes sont d'ores et déjà intéressées par ce projet qui a remporté un [trophée SilverEco 2018](#), catégorie hébergement collectif.

## Un label engageant pour une meilleure qualité de vie

Le collectif Greypride, né en octobre 2016, travaille quant à lui sur un projet de label, destiné aux Ehpad, services à domicile, associations...

« Il s'agit tout d'abord de **lutter contre l'invisibilisation** des seniors LGBT », souligne Francis Carrier, le président du collectif. « L'invisibilité est une violence, elle empêche les personnes concernées de s'exprimer et contribue à l'isolement. »

Selon une enquête menée par Greypride, 96 % des personnes LGBT de plus de 45 ans seraient favorables à un signe fort de ce type.

« Le label signifie que les structures ont réfléchi à la manière d'accueillir les personnes concernées, qu'elles proposent un environnement bienveillant et sont garantes de la liberté de chacun. »

Pour obtenir le label, les structures devront **signer une charte, mettre en œuvre un plan de formation spécifique pour le personnel et évaluer leur engagement**.

En contrepartie, Greypride fera office de lieu de médiation et de centre de ressources pour accompagner les labélisés sur ces questions, en organisant par exemple des ateliers de sensibilisation pour les résidents ou les familles.

« Il s'agit d'un outil de progrès global, qui doit favoriser la qualité de vie de tous », indique le président.

Le label devrait être lancé d'ici la fin de l'année.

A noter : le collectif organise un [colloque le 19 juin à la Cité des arts, à Paris](#).

*\*Pour intersexe.*

**Raphaëlle Murignieux**  
mis à jour le 03/05/2018

<http://www.agevillagepro.com/actualite-16439-2-Dossier-trois-pistes-pour-accompagner-le-grand-age-LGBT.html>

---

*©Eternis SA 8228 -tous droits réservés*

---